



【主な内容】

おしえて！太陽くん	…	2P
友好都市協定書締結	…	4P
スキー交流会が行われました	…	5P
生涯学習振興大会を開催	…	12P

「太陽くん」と「わしのちゃん」

埼玉県東秩父村の道の駅「和紙の里」にて、
両村のマスコットキャラクターが会いました。

人口	14,124人(- 9)	転入	33人
男	7,029人(+ 1)	転出	25人
女	7,095人(-10)	出生	4人
世帯数	6,069世帯(+ 7)	死亡	21人
2月1日現在 () 内は前月比			

おしえて！

太陽くん



Vol. 1

「セカンドライフを村で元気にずっと過ごすために」

Q

そろそろ定年、このままずっと村で過ごしたいけど、心と体が衰えないか心配。何か使えるサービスはないかな？（50代 男性）



A

村ではセカンドライフを元気に過ごせるよう、たくさんの教室があるよ。是非参加してみてね。ここで紹介するものは地域包括支援センター ☎(32)6865で詳しいことが聞けるよ。

○健康づくり教室

概ね65歳以上の人を対象に、介護予防の教室が開かれています。元気に暮らしていくために運動、脳トレなどを保健センターで行っています。

○地域介護予防活動

村内20ヵ所で毎月1回から2回、自治会館などで地域のボランティアが中心となって、運動やレクリエーション活動を実施し、介護予防の取り組みを行っています。

○ふれあいサロン

村内2ヵ所で毎月1回、繋がりを大切に孤独にさせない取り組みを行っています。

○健康自立支援「げんきはうす」

毎週月曜日、「げんきはうす」で、自宅でできる体操の方法を提供しています。

○スッキリ体操教室

運動しながら脳トレ！身体をほぐし、体幹を鍛え健康な身体を作ります。

Vol. 2

「孤育てにならず楽しく子育てするために」

Q

昨年出産し、長生村に引っ越してきました。子育てについて情報交換するママ友など作りたいので、ママ達が利用しているサービスはあるの？（30代 女性）



A

村では子育て中の保護者のために、開催している教室があるよ。気軽に参加してみてね。

ここで紹介するものは広報の「健康だいいち」のページでも紹介しているよ。詳しいことは、健康推進課 ☎(32)6800で聞けるよ。

○おしゃべりひろば

母子の交流を目的に保健センターの和室を開放しています。

近くで遊べる場所がない、子育て中の母親と交流したいという人は保健センターまで遊びに来てください。

月に1回は0歳児専用日を設けています。

○おやこあそびくらぶ

おやこであそべることを目的に「0歳児と妊婦さんを対象とした日」と「1歳以上～就学前のお子さんを対象にした日」とで毎月開催しています。

赤ちゃんが喜ぶ手遊び、タッチケア、読み聞かせなど保育士と保健師が担当します。お気軽に遊びに来てください。

○ベビーマッサージ教室

産後のママと赤ちゃんがリラックスしながら楽しい時間を過ごせるように年6回開催しています。



長生村人事行政の運営等の状況

◇お問い合わせ 総務課 ☎ (32) 2111 地方公務員法第58条の2の規定により、主に平成30年度における長生村の人事行政の運営等の状況を公表します。

1. 職員の任免及び職員数の状況

採用者数(平成31年4月1日現在)4人 退職者数(平成31年3月31日現在)2人
職員数(平成31年4月1日現在)144人

2. 職員の給与の状況

職員の平均給与月額等(平成31年4月1日現在)

職 種	平均年齢	平均給与月額	= 給料	+ 諸手当
一般職	41.0歳	345,932円	312,955円	+ 32,977円
技能職	54.3歳	255,214円	246,680円	+ 8,534円

(平成30年4月1日現在)

職 種	平均年齢	平均給与月額	= 給料	+ 諸手当
一般職	40.8歳	344,583円	309,881円	+ 34,702円
技能職	53.2歳	252,908円	243,940円	+ 8,968円

3. 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況(平成31年4月1日現在)

開始時刻	午前8時30分
終了時刻	午後5時15分
休 憩	正午～午後1時

4. 職員の分限及び懲戒処分等の状況(平成30年度)

職員の分限処分の状況	降任0人	免職0人	休職0人	降給0人
職員の懲戒処分の状況	戒告0人	減給0人	停職0人	免職0人

5. 職員のサービスの状況

年次休暇の状況(平成30年4月1日～平成31年3月31日)

平均取得日数 10.2日 消化率 27.5%

育児休業、部分休業及び育児短時間勤務取得者の状況(平成30年度)

	育児休業取得者数	部分休業取得者数	育児短時間勤務取得者数
男性職員	0人	0人	0人
女性職員	3人	0人	0人

6. 職員の研修及び勤務成績の評定の状況(平成30年度)

「長生村人材育成基本方針」により、職員の勤務能率の向上を目的に、以下の研修に参加しました。また、人事の公正な運営を図ることを目的に勤務成績の評定を行い、昇給、昇格、指導等を行いました。

千葉県自治 研修センター等	税務事務研修、戸籍事務研修、課長補佐研修、課長研修など
長生郡市広域 市町村圏組合	新規採用職員研修、初級職員研修、中級職員研修、 係長(JST)研修

7. 職員の福祉及び利益の保護の状況(平成30年度)

職員の健康管理のため、成人病予防検査等の定期健康診断を実施しました。

また、職員の福利厚生を図るため、次の互助会へ支出を行いました。

【千葉県市町村職員互助会】地方公共団体が共同して職員のために実施する厚生制度に併せて、会員の相互共済により福祉増進の事業等を行いました。(167千円)

8. 職員の競争試験及び選考の状況(平成30年度実施)

職 種	応募者数	受験者数	採用者数(平成31年度)
一 般 行 政 職	10人	9人	2人
保 育 士	10人	7人	2人

9. 公平委員会における業務の状況(平成30年度)

勤務条件に関する措置の要求 措置要求件数 0件

不利益処分に関する不服申し立て 措置要求件数 0件

村、であいました



埼玉県東秩父村と 友好都市を締結

2月19日に長生村役場にて、友好都市協定書締結式が行われました。関東圏域にある県下唯一の村つながりで、産業、文化、教育など幅広い交流を通じ、相互協力と両村のさらなる発展に努めていきます。

東秩父村は、和紙の里と呼ばれ、1300年も昔から受け継がれてきた手漉き和紙「細川紙」の伝統を守り続けています。この手漉き技術はユネスコ無形文化遺産に登録されています。

掲載している写真は、東秩父村から提供されたものです。この機会にぜひ訪れてみては？



埼玉県唯一の村 東秩父村ってこんなところ



1, 天空を彩るポピー 2, 大内沢 花桃の郷 3, 槻川(荒川水系の一級河川) 4, 道の駅「和紙の里」での紙漉き体験 5, 釣り堀(テレビ番組で紹介されました。) 6, 白石キャンプ場

白銀の世界で交流を深めました 第11回子どもスキー交流会

2月7日から9日、長生村青少年相談員連絡協議会の主催による「子どもスキー交流会」が、新潟県の湯沢パークスキー場で行われました。



【怪我予防のため準備運動は大切です】



【ゲレンデでピース！】



【深雪に埋めてみました】



【宿に帰ってみんなでゲーム】

3つの村内小学校から5・6年生34人が参加し、最初は慣れないスキーに悪戦苦闘の様子でしたが、上達も早く、午後には元気にスキーを楽しんでいました。



【みんなそろって、はいチーズ！】

また、宿泊先での団体生活やレクリエーションを通して交流を深め、新しい友達ができるなど、子どもたちにとって思い出に残るものとなりました。

様々な分野で活躍中の 「社会人の方に聞く」教室

1月23日、長生中学校1年生の授業で「社会人の方に聞く」特別授業が行われました。

この授業は、社会で活躍されている人達から、夢の実現に向けてどのような努力をしたのか、また現場で生きた話や苦労などを聞

くことで、自分の将来を考える参考となることを目的に行われました。
生徒たちは、プロの技を見たたり、体験談を聞きながら目を輝かせていました。



【馬上温香さん(カフェ経営・酪農家)】



【池田雄大さん(アスリートトレーナー)】



【大和久穂波さん(美容師)】



【青木智哉さん(ピアニスト)】

村職員の給与等を公表します

長生村職員の給与等について、村民のみなさんに広く内容を知っていただくため、次のとおり公表します。なお、ここに掲載している給与等はすべて税金や各種保険料を差し引く前の金額です。

表1 人件費の状況(平成30年度一般会計決算)

住民基本台帳人口 (H31. 3. 31現在)	歳出額(A)	実質収支	人件費(B)	人件費率(B/A)	(参考)平成29年度の 人件費率
14,285人	5,767,434千円	319,132千円	1,065,643千円	18.5%	18.4%

(注)人件費には、特別職に支給される給料や議員、その他特別職に支給される報酬などを含みます。

表2 職員給与費の状況(平成31年度一般会計予算)

職員数(A) (予算書の人数)	給 与 費				1人当たり給与費(B/A)
	給 料	職員手当	期末勤勉手当	合 計 (B)	
137人	482,013千円	57,516千円	188,733千円	728,262千円	5,316千円

(注)職員手当には、退職手当負担金を含みません。

表3 職員の平均給料月額及び平均年齢の状況(平成31年4月1日現在)

一 般 行 政 職		技 能 労 務 職	
【平均給料月額】312,955円	【平均年齢】41.0歳	【平均給料月額】246,680円	【平均年齢】54.3歳

表4 職員(一般行政職)の初任給の状況(平成31年4月1日現在)

長 生 村 の 初 任 給		国 の 初 任 給	
【大学卒】180,700円	【高校卒】153,000円	【大学卒】180,700円	【高校卒】148,600円

表5 職員(一般行政職)の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況(平成31年4月1日現在)

経 験 年 数 7~10年	経 験 年 数 10~15年	経 験 年 数 15~20年
【大学卒】245,480円	【大学卒】275,657円	【大学卒】317,482円
【高校卒】213,200円	【高校卒】194,000円	【高校卒】該当なし

表6 一般会計の級別職員数の状況(平成31年4月1日現在)

給料表の級区分	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級	計
標準的な職務内容	主事補	主 事	主任主事	係 長	主 査	課長補佐	課 長 幹 主	
職 員 数	15人	37人	15人	25人	17人	7人	14人	130人
構 成 比	11.5%	28.5%	11.5%	19.2%	13.1%	5.4%	10.8%	100%
(参考)1年前の構成比	14.7%	27.1%	10.1%	19.4%	11.6%	6.2%	10.9%	100%
(参考)2年前の構成比	17.5%	22.2%	10.3%	23.0%	7.2%	8.7%	11.1%	100%

(注)長生村の給与と条例に基づく、給料表の級区分による職員数です。(任期付職員を含み、再任用職員を除く)
標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

表7 職員手当の状況

◇期末手当・勤勉手当(平成30年度)

長生村の支給割合	国の支給割合
【期末手当】 2.60月分 【勤勉手当】 1.85月分 【合 計】 4.45月分 ※職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり	【期末手当】 2.60月分 【勤勉手当】 1.85月分 【合 計】 4.45月分 ※職制上の段階、職務の級などによる加算措置あり



◇退職手当(平成31年4月1日現在)

長生村の支給割合	国の支給割合
【勤続年数】 【自己都合】 【勸奨・定年】 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 ※その他の加算措置として、定年前早期退職特例措置(2%~20%加算)あり 【1人当たり平均支給額】 12,293千円	【勤続年数】 【自己都合】 【勸奨・定年】 勤続20年 19.6695月分 24.586875月分 勤続25年 28.0395月分 33.27075月分 勤続35年 39.7575月分 47.709月分 最高限度額 47.709月分 47.709月分 ※その他の加算措置として、定年前早期退職特例措置(2%~45%加算)あり

(注)1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種の職員に支給された平均額です。

◇特殊勤務手当(平成30年度)

【手当の種類】	行旅死病人取扱手当・感染症処理手当 家畜伝染病予防手当・危険作業手当
職員全体に占める手当支給職員の割合	実績なし
支給対象職員1人当たりの平均支給年額	実績なし

表8 部門別職員数の状況と主な増減理由(各年4月1日現在)

区 分	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
	平成30年	平成31年		
一 般 行 政 職 部 門	議 会	2	2	0
	総 務	27	26	△1
	税 務	10	10	0
	民 生	45	47	2
	衛 生	11	11	0
	農林水産	7	7	0
	商 工	2	2	0
	土 木	10	10	0
	小 計	114	115	1
特 別 行 政 等	教 育	15	15	0
	小 計	15	15	0
公 営 企 業 等	下水道	3	3	0
	その他	11	11	0
	小 計	14	14	0
合 計	143	144	1	

(注)職員数は一般職に属する職員数であり、地方公務員の身分を保有する休職者、派遣職員、任期付職員を含み、再任用・臨時・非常勤職員を除いています。職員数計144名(うち一般会計職員130名・特別会計職員14名)

◇扶養手当(平成31年4月1日現在)

手 当 の 内 容	
・配偶者	6,500円
・子	10,000円
・父母等	6,500円
※国の制度と同じ。	

◇住居手当(平成31年4月1日現在)

手 当 の 内 容
家賃の額に応じて、27,000円を限度に支給する。ただし、家賃12,000円を超える場合に限る。※国の制度と同じ。

◇通勤手当(平成31年4月1日現在)

手 当 の 内 容
電車、バスを利用する場合は、全額を支給する。乗用車等を使用する場合は、使用距離に応じて2,000円から29,430円を支給する。※国の制度と異なる。

◇時間外勤務手当

平成29年度	支給総額	16,442千円
	職員1人当たり支給年額	128千円
平成30年度	支給総額	15,847千円
	職員1人当たり支給年額	120千円

表9 特別職の報酬等の状況(平成31年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 な ど
給 料	村 長	788,000円
	副村長	639,000円
	教育長	577,000円
報 酬	議 長	285,000円
	副議長	237,000円
	議 員	214,000円
期末手当	村 長 副村長 教育長	【平成30年度支給割合】 4.45月分
	議 長 副議長 議 員	【平成30年度支給割合】 4.45月分

小規模工事等希望者登録の受付を行います

総務課 ☎ (32) 2111

村では、令和2・3年度発注の小規模工事等を希望する事業者の登録受付を次のとおり行います。

受付期間

3月9日(月)～3月27日(金)午前8時30分から午後5時15分まで
※土日及び祝日は除く。

※ただし、4月1日以降も随時受付けます。

受付場所

役場2階 総務課窓口

申請方法

「小規模工事等契約希望者登録申請書」の記入事項に従い、納税証明等を添付し提出してください。

なお、申請書は総務課窓口で配布していますが、村のホームページからダウンロードできます。

登録できる人

- ・村内に事業所又は住所を有する人
- ・長生村建設工事等入札参加業者名簿に登録されている人
- ・村税を完納している人

小規模工事等とは？

- ・契約金額が130万円以下の工事、修繕
- ・契約金額が50万円以下の業務委託

※なお、登録されたことが、必ずしも見積依頼や契約を約束するものではありませんのでご注意ください。

営農計画書を提出しましょう

産業課 ☎ (32) 2114

各農家組合長が稲作農家へ令和2年産水稻営農計画書(水稻生産実施計画書及び営農計画書兼認定方針参加申込書兼水稻共済加入申込添付書)を配布いたしますので内容の確認をお願いします。

農家組合長が回収に伺いますのでご捺印のうえ、3枚目のご自身控えを除いてご提出ください。



認知症初期集中支援チームにご相談ください

地域包括支援センター(福祉課) ☎ (32) 6865

認知症になっても、住み慣れた地域で安心して生活できるように認知症初期集中支援チームが長生村地域包括支援センターに設置されています。

認知症初期集中支援チームとは？

認知症サポート医と医療・介護・福祉の専門職のチームです。

認知症の人やその疑いがある人、またはその家族の自宅を訪問し、必要に応じて医療機関の受診や介護サ

ービスなどの利用につなげるための支援を行っています。

対象となる人

- ① 40歳以上で自宅で生活しており、次の①②いずれかに該当する人
- ① 認知症の医療サービスや介護サービスを受けていない人または中断している人
- ② 認知症による症状が強く周囲が対応に困っている人

認知症サポーター養成講座を開催します

地域包括支援センター(福祉課) ☎ (32) 6865

認知症サポーターとは？

何か特別なことをする人ではありません。認知症について正しく理解し、認知症の人やその家族を温かく見守る応援者です。認知症を身近なものとして認識し、家族や友人に学んだ知識を伝えること、地域住民としてできる範囲で活動できる人です。受講者には認知症サポーターの証であるオレンジリングを差し上げます。

とき 3月18日(水) 午前10時～正午(受付 午前9時30分)
ところ 役場3階会議室
定員 30人(先着順)
申し込み 地域包括支援センターに電話で申し込んでください。

